

Organisatie- en functieprofiel



Lid Raad van Toezicht Financiën Twente



Inhoudsopgave

1. Informatie over Attendiz	3
Attendiz	3
Missie en kernwaarden – Zien dat jij je weg vindt	3
Organisatie.....	3
Evaluatie bestuursstructuur	4
2. Informatie over de vacature	5
Ontstaan van de vacature.....	5
Raad van Toezicht	5
Taken Raad van Toezicht.....	5
Besturings- en toezichtfilosofie	5
Algemeen profiel lid Raad van Toezicht.....	6
Specifiek profiel lid Raad van Toezicht – aandachtsgebied financiën	6
Tijdsinvestering en honorarium	6
3. Procedure & planning	7
Begeleiding.....	7
Informatie	7
Solliciteren	7
Planning	7
Contactgegevens.....	7

1. Informatie over Attendiz

Attendiz

Attendiz is een scholengemeenschap voor (voortgezet) speciaal onderwijs en verzorgt onderwijs aan leerlingen met een extra ondersteuningsbehoefte. Op de 12 Attendiz-scholen (20 locaties) in Enschede, Hengelo, Almelo en Losser wordt onderwijs gegeven aan ongeveer 2.000 leerlingen in de leeftijd van 4 tot 20 jaar.

Missie en kernwaarden – Zien dat jij je weg vindt

Bij Attendiz vinden de leerlingen een veilige plek en ontwikkelen zij een stevige basis voor hun toekomst. De ambitie van Attendiz is om ervoor te zorgen dat ieder kind een onderwijsleerarrangement krijgt aangeboden dat aansluit bij zijn of haar onderwijsbehoefte.

Attendiz biedt de ondersteuning die de leerlingen nodig hebben om zich te ontwikkelen. Geen kind wordt om reden van individuele beperking, aanleg, tempo of motivatie uitgesloten. *Het is onze missie om leerlingen te helpen zichzelf te waarderen en zo de weg naar leren te ontdekken.*

De manier waarop Attendiz-scholen onderwijs geven, is gebaseerd op vijf kernwaarden: onvoorwaardelijk, leiderschap, gelijkwaardigheid, geborgenheid en aanvoelen.

Onvoorwaardelijk - vertrouwen groeit als we onvoorwaardelijk voor onze leerlingen kiezen.

Leiderschap - leiderschap over je eigen leven. Daar werken we aan.

Gelijkwaardigheid - we zijn allemaal van gelijke waarde. En we zijn allemaal uniek.

Geborgenheid - waar je je geborgen voelt, ben je thuis.

Aanvoelen - we gaan ook af op wat we aanvoelen. Dat is soms niet uit te leggen.

De scholen onder Attendiz werken intensief samen met andere partijen, zoals scholen voor regulier basis- en voortgezet onderwijs, mbo's, zorginstellingen en gemeenten.

Organisatie

Stichting Attendiz wordt aangestuurd door een eenhoofdig College van Bestuur (de bestuurder). Het interne toezicht is geregeld volgens de wet 'Goed Onderwijs Goed Bestuur (Code Goed Bestuur)'. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het functioneren van de bestuurder en op de algemene gang van zaken van de stichting. De samenstelling, taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht zijn vastgelegd in de statuten en borgen deugdelijk en onafhankelijk toezicht. De bestuurder, de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) en de Raad van Toezicht werken als een 'governance-driehoek'.

Evaluatie bestuursstructuur

In 2023 is de bestuursstructuur uitgebreid geëvalueerd, ook in het kader van huidige en toekomstige ontwikkelingen in het (speciaal) onderwijs. De structuur van een bestuurder met daarnaast concernmanagers, directeuren en een hoofd stafbureau is passend voor Attendiz. In het 'lijnoverleg' treffen al deze betrokkenen elkaar. Daarnaast is er het concernmanagementteam (CMT) waarin de bestuurder en de concernmanagers zitting hebben.

Het managementstatuut van Attendiz regelt de taken en bevoegdheden van de bestuurder en het leidinggevend kader van Attendiz. In de besturingscyclus staat continue verbetering centraal. Hiervoor wordt de PDSA-cyclus (Plan-Do-Study-Act) gehanteerd, waarbij men planmatig werkt vanuit strategische doelstellingen. De toezichtvisie is opgenomen in het digitaal informatiepakket.

2. Informatie over de vacature

Ontstaan van de vacature

Een van de leden van de Raad van Toezicht (RvT) aanvaardde een functie bij een onderwijsinstelling binnen het voedingsgebied van Attendiz en is diens gevolg afgetreden. Hierdoor ontstaat een vacature waarop kandidaten kunnen solliciteren. Specifiek wordt gezocht naar een lid met het aandachtsgebied *financiën*.

Raad van Toezicht

De RvT bestaat uit vijf leden, conform art. 8 lid 1 van de statuten. De leden worden benoemd door de RvT. Eén lid wordt benoemd op bindende voordracht van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR). De drie overige leden, onder wie het lid met het profiel bedrijfsvoering, worden benoemd op voordracht van de RvT. De leden worden benoemd voor een periode van maximaal vier jaar en zijn eenmaal herbenoembaar.

Taken Raad van Toezicht

In het algemeen heeft de RvT tot taak om integraal toezicht uit te oefenen op het bestuur van de organisatie en de bestuurder te ondersteunen bij diens taakuitoefening. Voor het overige geldt dat de raad:

- zich periodiek en tussentijds laat informeren door de bestuurder over de strategie, het algemene beleid, het risico beleid en de financiële stand van zaken.
- geen direct functioneel contact heeft met directeuren, andere bij de stichting werkzame personen en deelnemers aan overleg waarbij de stichting vertegenwoordigd is of kan zijn, dan in overleg met de bestuurder.
- de bestuurder benoemt en ontslaat en de accountant van de stichting benoemt voor een periode van maximaal vier jaar in samenspraak met de bestuurder. De bevindingen die ten grondslag liggen aan deze benoemingen komen in het jaarverslag van de raad te staan.
- jaarlijks de begroting voor het volgende kalenderjaar goedkeurt, de jaarrekening vaststelt en de bestuurder dechargeert.
- bevoegd is tot wijziging van de statuten.
- verantwoordelijk is voor zijn eigen functioneren.

Besturings- en toezichtfilosofie

De RvT heeft zijn visie op het toezicht en het toezichtkader vastgelegd in een separaat document, dat is bijgevoegd in de digitale informatiemap. De uitgangspunten van deze visie zijn dat de raad

1. dienstbaar is aan de opdracht;
2. rolvast, stijf flexibel en werkend vanuit de kernwaarden is;
3. ondersteunend en nabij is;
4. onafhankelijk en integer zijn taken uitvoert.

Algemeen profiel lid Raad van Toezicht

- De leden van de raad zijn in staat integraal toezicht uit te oefenen aan de hand van de taakstelling van het bestuur.
- De leden van de raad weten op het niveau van het bestuur te fungeren als sparringpartners in discussies over bestuurlijke vraagstukken.
- Dit is wat van de raadsleden wordt gevraagd:
 - afstandelijkheid en betrokkenheid combineren;
 - beoordelen/controleren combineren met adviseren/stimuleren;
 - het organisatiebelang behartigen met oog voor het algemeen maatschappelijk belang;
 - besluitvaardig handelen;
 - werken met globale informatie en op hoofdlijnen een oordeel vormen over de aan hen voorgelegde aangelegenheden;
 - ontwikkelingen in het onderwijs, de onderwijspolitiek en de maatschappij zelfstandig volgen;
 - door de informatie heen kijken en organisatorische spanningen herkennen;
 - het eigen functioneren (laten) evalueren;
 - in voldoende mate tijd en energie kunnen besteden aan het voorbereiden en bijwonen van de vergaderingen en voor eventuele overige taken;
 - hun netwerk aanwenden voor ondersteuning van het bestuur en de stichting;
 - binding hebben met de missie, visie en kernwaarden van Attendiz.

Specifiek profiel lid Raad van Toezicht – aandachtsgebied financiën

- Beschikt over kennis en heeft ervaring op het gebied van vraagstukken rondom financiering en de financiële continuïteit van een maatschappelijke onderneming;
- Heeft de kennis om budgetten, investerings- en financieringsvoorstellen, begrotingen en jaarstukken te beoordelen;
- Heeft ervaring met strategische (vastgoed)investeringsbeslissingen, financiële sturingsmodellen en financieringsvraagstukken;
- Weet liquiditeitsrisico's adequaat in te schatten;
- Is een goede gesprekspartner voor de bestuurder en kan achter de cijfers kijken.

Gezien de samenstelling van de RvT is er een voorkeur voor kandidaten die professioneel en maatschappelijk actief zijn.

Tijdsinvestering en honorarium

De RvT van Attendiz komt vijf tot zes keer per jaar bijeen voor een reguliere vergadering, met ongeveer eenzelfde aantal additionele bijeenkomsten die gerelateerd zijn aan de rol van het lid. De RvT-leden van Attendiz ontvangen een passend honorarium inclusief onkostenvergoeding.

3. Procedure & planning

Begeleiding

Anne Jan van den Dool begeleidt deze procedure. Hij is adviseur en directeur bij Pool Management. Zijn collega Roos Bloemberg is ook betrokken bij deze procedure.

Informatie

Informatiepakket

Op www.pool-management.nl vind je een digitaal informatiepakket. Hierin staan de vacature, het huishoudelijk reglement van de RvT, de statuten van de stichting, de toezichtvisie, het jaarverslag 2023, dit functieprofiel en de planning van deze procedure.

Website

Kijk op: www.onderwijsinspectie.nl voor het inspectierapport van Attendiz en voor informatie over Stichting Attendiz op: www.attendiz.nl.

Vragen?

Voor inhoudelijke informatie over de functie kun je contact opnemen met Anne Jan van den Dool, adviseur Pool Management (Onderwijs Search). Je kunt hem bereiken via de mail: annejan.vandendool@pool-management.nl of telefonisch: 06-1417 2018.

Solliciteren

Zie jij jezelf als lid Raad van Toezicht van Stichting Attendiz en voldoe je aan het profiel financiën? Upload dan je sollicitatie uiterlijk 6 april 2025 via de sollicitatiebutton op de website van Pool Management. Je kunt jouw cv en motivatiebrief richten aan de heer Harm Kelderman, voorzitter Raad van Toezicht.

Planning

Sluiting sollicitatieperiode	6 april 2025
Preselectiegesprekken	8 april 2025
1 ^e ronde gesprekken	15 april 2025 (einde middag, begin avond)
Eventueel 2 ^e ronde gesprekken	7 mei 2025 (middag)

Contactgegevens

Pool Management Onderwijs Search B.V.
Wethouder Beversstraat 185, Enschede

Anne Jan van den Dool
06-1417 2018

annejan.vandendool@pool-management.nl

Secretariaat

Mariska Compagnie
06-2787 6815

mariska.compagnie@pool-management.nl