

Organisatie- en functieprofiel

Teamleider vwo 5 & 6 Lyceum Sancta Maria Haarlem



Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 Informatie over Lyceum Sancta Maria	3
Lyceum Sancta Maria (Sancta Maria)	3
Missie, visie en kernwaarden	3
Organisatie	5
Ontwikkelingen	5
Hoofdstuk 2 Informatie over de functie	6
Vacature	6
Arbeidsvoorwaarden	6
Opdracht voor de teamleider	6
Kwaliteiten en eigenschappen	6
Functie-eisen	7
Hoofdstuk 3 Procedure & planning	8
Begeleiding	8
Informatie	8
Solliciteren	8
Planning	8
Contactgegevens	8

1. Informatie over Lyceum Sancta Maria

Lyceum Sancta Maria (Sancta Maria)

Zoveel méér dan een diploma! Dat is waar Sancta Maria voor staat. En daar wordt ook werk van gemaakt. Niet alleen het verwerven van kennis en vaardigheden zijn belangrijk, het leerproces omvat zoveel méér! Sancta Maria bereidt de leerlingen voor op de wereld van vandaag én morgen en is daarom als enige school in Haarlem aangesloten bij het wereldwijde netwerk van UNESCO, dat internationale verbondenheid, verdraagzaamheid en solidariteit nastreeft.

In 1931 werd Sancta Maria in Haarlem opgericht als gymnasiumonderwijs voor katholieke meisjes. Daarna is er veel veranderd! Het huidige gebouw is uitgebreid en vernieuwd tot een modern, licht schoolgebouw met een eigen domein voor de onderbouw, gezellige medewerkerskamer en kantines. Het aantal leerlingen is toegenomen en de lessen en ruimtes zijn aangepast aan de eisen en wensen van deze tijd. Leerlingen krijgen les op havo-, atheneum- of gymnasiumniveau.

Sancta Maria is een katholieke school waar ouders en leerlingen zich welkom voelen, ongeacht hun levensvisie of geloofsovertuiging. Op de school werken ongeveer 160 collega's die samen zorgdragen voor 1.500 leerlingen uit Haarlem en omgeving. De afgelopen jaren kent Sancta Maria vanwege de goede naam en de geboden kwaliteit een toename van het aantal leerlingen. Er zijn dan ook goede contacten met meer dan 60 verschillende basisscholen uit de omgeving. Hierdoor is Sancta Maria een sterk merk in de regio: een goede school met innovatief onderwijs en goede resultaten.

Missie, visie en kernwaarden

Missie

Als UNESCO-school laat Sancta Maria de leerlingen met een open en nieuwsgierige blik naar de wereld kijken. Door leerlingen te helpen kennis en vaardigheden te verwerven en kwaliteiten te ontwikkelen, kunnen zij uitgroeien tot evenwichtige, sociale mensen met respect en verantwoordelijkheid voor zichzelf, de ander en de omgeving. Kansrijk de wereld in! De drijfveren voor het onderwijs dat de school biedt, zijn dan ook: maatschappelijke toerusting, kennisvorming en persoonsvorming.

Visie

Sancta Maria zet hoog in op het ontwikkelen van talent, zelfstandigheid en creativiteit. Ook is het belangrijk dat leerlingen de ruimte krijgen om zichzelf te zijn, zodat zij hun persoonlijkheid optimaal vormen. Het toekomstgerichte en innovatieve onderwijs biedt de leerlingen maximale kansen om succesvol hun weg te vinden bij vervolgonderwijs, een beroep en in de maatschappij.

Kwalitatief goed onderwijs en een passende begeleiding van de leerlingen staan hoog in het vaandel bij Sancta Maria: een ondernemende en professioneel georganiseerde school, waarin het team van betrokken en gemotiveerde collega's graag werkt aan het ontdekken en ontwikkelen van de talenten van de leerlingen.

Sancta Maria kent een ambitieuze leercultuur waarin iedereen leert! Dit gebeurt in een open en veilige leer- en werkomgeving, waarin iedereen zichzelf kan en mag zijn. Er wordt samengewerkt op basis van gelijkwaardigheid en respect, zoals in het convenant is opgenomen en door iedereen wordt gedragen.

Kernwaarden

Vanuit de missie om de leerlingen 'kansrijk de wereld in te brengen, biedt Sancta Maria dagelijks kwaliteitsgericht onderwijs met als stevige basis de drie kernwaarden: toekomstgericht & innovatief, eigenaarschap & maatwerk en kwaliteit.

Vanuit deze drie kernwaarden geeft Sancta Maria onderwijs in de breedste zin van het woord vorm, inhoud en kleur. Dit zijn de waarden waaraan zij hun handelen toetsen.

Toekomstgericht en innovatief

Sancta Maria biedt meer dan alleen 'onderwijs': uitdagend onderwijs dat leerlingen voorbereidt op en leert omgaan met een snel veranderende wereld. De leerlingen en collega's zijn toekomstgericht en ambitieus; ze zijn op zoek naar hun eigen horizon en nemen zelf het initiatief. Toekomstgericht en innovatief onderwijs inspireert, daagt uit, creëert, schept kansen en realiseert ontwikkeling. Samenwerken, samen leren en elkaar ontmoeten, is daarbij belangrijk en draagt bij aan de persoonlijke ontwikkeling binnen de sociale context.

Eigenaarschap en maatwerk

De school kent een inspirerende leeromgeving, of het nu gaat om de organisatie of de benadering van de leerlingen zodat zij steeds meer eigenaar van hun eigen onderwijsleerproces worden. De school biedt maatwerk om het beste uit de leerlingen te halen. Hierbij wordt ingezet op formatief handelen om zo de dagelijkse praktijk van het onderwijs vorm te geven, met de focus op het leerproces en niet op het eindresultaat. Maar vooral heeft Sancta Maria oog voor de leerlingen en doet het recht aan verschillen tussen leerlingen. De school streeft naar een inclusieve organisatie door optimale samenwerking met leerlingen, ouders en andere partners.

Kwaliteit

Sancta Maria is ambitieus als het gaat om de kwaliteit van het onderwijs. De school heeft hoge verwachtingen, spreekt deze uit en ondersteunt leerlingen in de realisatie van deze verwachtingen. Er worden eisen aan elkaar gesteld en er wordt met elkaar over de behaalde resultaten gesproken. Dit vraagt van iedereen een open houding en de permanente bereidheid om te leren. Net als eigen verantwoordelijkheid en regie nemen. Medewerkers zijn voortdurend bezig met de vraag hoe zij zichzelf – en daarmee het onderwijs voor de leerlingen – kunnen verbeteren.

Organisatie

De schoolleiding bestaat uit een rector-bestuurder, een conrector bedrijfsvoering en een conrector onderwijs. Daarnaast wordt het managementteam gevormd door een zestal teamleiders. Deze teamleiders leggen verantwoording af aan de conrector onderwijs over onder meer de beleidsvoorbereiding en -uitvoering, de bijdragen aan de (onderwijs)ontwikkeling van het strategisch meerjarenbeleidsplan en het leidinggeven. De teamleiders werken met een vaste groep mentoren en docenten en staan zo dicht bij de leerlingen.

Santa hecht waarde aan een professionele dialoog. En heeft hiervoor een actief en betrokken medezeggenschapsraad, leerlingenraad en ouderraad. Zij denken mee en beslissen soms mee over belangrijke onderwerpen en veranderingen.

2. Informatie over de functie

Vacature

We zijn op zoek naar een teamleider voor de afdeling vwo 5 & 6.

Arbeidsvoorwaarden

Functie:	Teamleider
Bevoegd gezag:	Lyceum Sancta Maria
Ingangsdatum:	Per 1 augustus 2025
Omvang:	0,8 - 1 fte
Salarisschaal:	Schaal 12 met een managementtoelage
Dienstverband:	Tijdelijk dienstverband van 1 jaar met de mogelijkheid om bij goed functioneren het contract om te zetten in een contract voor onbepaalde tijd.
Bijzonderheden:	Naast uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden is er volop ruimte om jezelf te ontwikkelen, bijvoorbeeld door scholing.

Opdracht voor de teamleider

De teamleider vertaalt het strategisch meerjarenbeleidsplan naar een jaarlijks onderwijsprogramma voor zijn/haar afdeling en is verantwoordelijk voor de onderwijsactiviteiten, de kwaliteit van het onderwijs en de behaalde resultaten in die afdeling. Nauwe samenwerking met de andere afdelingen in de school is vanzelfsprekend. Tevens draagt de teamleider de verantwoordelijkheid voor een of meer schoolbrede portefeuilles.

De teamleider geeft richting, motiveert, helpt, faciliteert en geeft collega's vertrouwen. Daarnaast biedt de teamleider professionele ruimte voor de uitvoering van de werkzaamheden en vraagt de teamleden verantwoording over de werkzaamheden. De teamleider heeft een voorbeeldfunctie, ook in het blijven leren en reflecteren. De teamleider legt verantwoording af aan de conrector onderwijs en vormt samen met de andere teamleiders en de schoolleiding het managementteam van de school.

Kwaliteiten en eigenschappen

Dit is de teamleider vwo 5 & 6 op Sancta Maria:

- een sterke persoonlijkheid met hart voor de mens in de organisatie
- kan goed luisteren en collega's coachen op gedrag en resultaat
- inspireert en geeft met vertrouwen en tact sturing aan het team, kan spiegelen
- in staat mensen te boeien, uit te dagen en te binden
- initiatiefrijk, ontwikkelingsgericht, besluitvaardig en duidelijk, geeft ruimte aan de teamleden
- representatief, accuraat en integer
- flexibel, resultaatgericht en beschikt over een visie op onderwijs, organisatie-ontwikkeling en inspirerend leiderschap
- interpersoonlijk sterk in de omgang met collega's, leerlingen en ouders
- weet zich als leidinggevende duidelijk te positioneren en kan veranderprocessen adequaat vorm en inhoud geven.

Functie-eisen

Dit heeft de nieuw te benoemen teamleider in huis:

- bewust van de maatschappelijke opdracht en heeft in lijn met het schoolplan een sterke visie op onderwijsinnovatie en -vernieuwing
- brede theoretische en praktische kennis van onderwijskundige processen
- ervaring in een gelijkwaardige functie als schoolleider en aantoonbare leidinggevende kwaliteiten
- (bij voorkeur) een afgeronde opleiding in onderwijsmanagement
- kan binnen het managementteam bijdragen aan een eenduidige wijze van samenwerking en vanuit een gezamenlijk kader het team vwo 5 & 6 aansturen
- hbo of academisch werk- en denkniveau.

3. Procedure & planning

Begeleiding

Susan Zandbergen begeleidt deze procedure. Zij is adviseur bij Pool Management. Haar collega Anne Jan van den Dool is ook betrokken bij deze procedure.

Informatie

Informatiepakket

Op www.pool-management.nl vind je een digitaal informatiepakket met daarin het organisatie- en functieprofiel en de planning.

Kijk voor verdere informatie over de school op www.sanctamaria.nl. Hier is ook het filmpje te zien dat bij het schoolplan hoort: <https://vimeo.com/873365639?share=copy>.

Vragen?

Voor inhoudelijke informatie over de functie kun je contact opnemen met Susan Zandbergen, adviseur Pool Management (Onderwijs). Je kunt haar bereiken via 06-14292312 of per mail: susan.zandbergen@pool-management.nl.

Solliciteren

Ben jij deze betrokken en inspirerende teamleider, onderschrijf je de visie & missie van Sancta Maria en wil je samen met de collega's en leerlingen de ambities verder vormgeven? Solliciteer dan uiterlijk maandag 3 maart a.s. via de sollicitatiebutton op www.pool-management.nl. Je kunt jouw cv en motivatiebrief richten aan mevrouw L. Vernooij, stafmedewerker HRM van het Lyceum Sancta Maria.

Planning

Sollicitatieperiode	14 februari t/m 3 maart 2025
Preselectiegesprekken	Week 10/11
Afname Talent- & Successcan	Week 12
1 ^e ronde gesprekken	nog te plannen
2 ^e ronde gesprekken	nog te plannen
Arbeidsvoorwaardengesprek	nog te plannen
Definitief benoemingsbesluit	nog te plannen

Contactgegevens

Adviseur

Susan Zandbergen
06-14292312
susan.zandbergen@pool-management.nl

Secretariaat

Christa Haasewinkel
06-20120395
christa.haasewinkel@pool-management.nl