

Organisatie- en functieprofiel

Directeur bedrijfsvoering Stichting Scholengroep Trivium



Dollard College en Ubbo Emmius

Bestuursbureau Stadskanaal



Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 Informatie over Stichting Scholengroep Trivium	3
Organisatie	3
Missie en kernwaarden	3
Kenmerken Oost-Groningen	4
De scholengroep binnen deze context	4
Hoofdstuk 2 Informatie over de functie	5
Ontstaan van de vacature	5
Besturingsfilosofie afdeling bedrijfsvoering	5
De functie	5
Taken directeur bedrijfsvoering	6
Ontwikkelopgave directeur bedrijfsvoering	6
Functie-eisen	6
Kwaliteiten en eigenschappen	7
Arbeidsvoorwaarden	7
Hoofdstuk 3 Procedure & planning	8
Begeleiding	8
Planning	8
Informatie	8
Solliciteren	8
Contactgegevens	

1. Informatie over Stichting Scholengroep Trivium

Organisatie

Stichting Scholengroep Trivium is een betrekkelijk nieuwe stichting, opgericht op 1 januari 2022. Het Ubbo Emmius en het Dollard College hebben zich bestuurlijk gebundeld in deze stichting. De stichting beschikt over een gemeenschappelijk bestuursbureau (januari 2024) en een eenhoofdig College van Bestuur van buiten de organisatie. Door natuurlijk verloop is de organisatie van twee algemeen directeurs op één algemeen directeur overgegaan (augustus 2024). Beide scholen hadden ook elk een directeur ondersteuningsbureau. Deze functie wordt vanaf 1 augustus 2024 door één directeur bedrijfsvoering (a.i.) ingevuld.

Trivium bestaat uit twee brede scholengemeenschappen en twee scholen voor praktijkonderwijs: Dollard College en Ubbo Emmius. Beide onderwijsorganisaties tellen in totaal circa 4.900 leerlingen en circa 680 medewerkers. Het Dollard College heeft vestigingen in de gemeenten Oldambt, Pekela, Eemsdelta en Westerwolde. Ubbo Emmius biedt onderwijs in diverse vestigingen in de gemeente Stadskanaal.

In de praktijk van alledag werkt de bestuurder samen met de algemeen directeur en de directeur bedrijfsvoering en stemmen zij hun werkzaamheden nauwgezet af. De GMR van Trivium bestaat uit twaalf personen. Het Dollard College en Ubbo Emmius zijn gelijkelijk vertegenwoordigd met ieder drie medewerkers, twee ouders en een leerling.

De stichting heeft één Raad van Toezicht (januari 2024), die bestaat uit vijf leden die gezamenlijk de portefeuilles verdelen.

Missie en kernwaarden

Ubbo Emmius en het Dollard College trekken samen op vanuit hun gedeelde visie:
Leerlingen ondersteunen in hun ontwikkeling.

In de jaren van voorbereiding van deze besturenfusie bleek dat beide organisaties veel gemeen hebben, maar dat er ook belangrijke verschillen zijn. In de afgelopen twee jaar is de tijd genomen om het gemeenschappelijke te bundelen met de bedoeling dat krachtig te laten zijn voor de schoolorganisaties, en anderzijds eigen schoolculturen te respecteren en duidelijk te maken wat het eigene is. Hoewel de scholen verschillende achtergronden hebben, Ubbo Emmius werkt vanuit de christelijke grondslag en het Dollard College is een school voor openbaar onderwijs, delen zij de kernwaarden. Dit moet uitmonden in een krachtig statement en een strategisch beleidsplan.

Doel van de stichting is om te streven naar 'een werkgemeenschap waarin leerlingen begeleid worden op hun weg naar het volwaardig deel uitmaken van de samenleving, zodat zij op positief kritische wijze en vanuit hun eigen verantwoordelijkheid gestalte kunnen geven aan het eigen leven en dat van de mensen om hen heen'.

Kwalificatie, socialisatie en persoonsvorming zijn leidende principes in de visie op onderwijs van de stichting. Naast aandacht voor goede resultaten (kwalificatie) en socialisatie (de bijdrage van elke leerling aan de maatschappij) speelt persoonsvorming een belangrijke rol. Daarbij wordt van ouders gevraagd om samen op te trekken met de school, als partners in de persoonsvorming van hun kind. Dat zie je bijvoorbeeld ook bij organisaties binnen de wereld van sport en cultuur.

Een belangrijke doelstelling van de stichting is het bieden van thuisnabij onderwijs. Daarbij is het bieden van ondersteuning (die de school biedt) en zorg (waarvoor gemeenten verantwoordelijkheid dragen) cruciaal zodat binnen de scholengroep inclusief onderwijs geboden kan worden aan alle leerlingen in de regio.

Kenmerken Oost-Groningen

Oost-Groningen is een krachtige regio met actieve en zelfstandige inwoners. Toch staat de leefbaarheid onder druk. De cijfers van de Brede Welvaart laten zien dat Oost-Groningen een stuk lager scoort dan het Nederlands gemiddelde. Vooral onderwijs, inkomen en gezondheid kunnen en moeten beter. Daarnaast vormen toenemende criminaliteit op steeds jongere leeftijd, beperkte beschikbaarheid van openbaar vervoer, leerlingendaling, lerarentekort en armere gemeenten met grote opgaven de uitdagingen waar ook het onderwijs in de regio mee te maken heeft.

De scholen binnen deze context

Scholengroep Trivium is op weg om een stevige basis te leggen voor de ontwikkeling van de leerlingen in de regio en de ontwikkeling van het onderwijs, binnen de context van Oost-Groningen. Dat vraagt om een goed werkende organisatie waarin de lijnen helder zijn. Er is veel onderwijskundig vakmanschap, expertise, er zijn kansen en zeer betrokken mensen. Dat is een prima uitgangspunt en geeft alle vertrouwen om de krachten van twee scholen te bundelen door samen te delen en te leren en te komen tot herkenbaar kwalitatief goed onderwijs in de directe omgeving van de leerlingen. Door samenwerking dragen de middelen die naar Groningen komen nog beter bij aan de ontwikkeling van de leerlingen in de regio.

2. Informatie over de functie

Ontstaan van de vacature

Na de fusie is besloten om van een directeur bedrijfsvoering per school over te gaan naar één directeur bedrijfsvoering voor Stichting Scholengroep Trivium. Beide directeurs bedrijfsvoering hebben een andere functie aanvaard (binnen en buiten de organisatie). Zij ambiëren de nieuwe functie niet. De nieuwe directeur bedrijfsvoering maakt deel uit van het directieteam, bestaande uit de algemeen directeur en de directeur bedrijfsvoering, aangestuurd door het eenhoofdig College van Bestuur.

Gedurende schooljaar 2024-2025 wordt de functie van directeur bedrijfsvoering op interim basis ingevuld.

Besturingsfilosofie afdeling bedrijfsvoering

De leidende principes voor een goed functionerende afdeling bedrijfsvoering zijn:

Samenspel: zorgen dat de diensten aansluiten op de behoefte die er is in het primaire proces. Dat betekent niet 'u vraagt, wij draaien'. Het betekent vooral dat men weet wat er speelt in het primaire proces en dat de ondersteunende diensten dit meewegen in de afweging tussen onder andere efficiëntie en maatwerk.

Beheersing: in control zijn door de organisatie, processen en systemen zo in te richten dat de kaders helder zijn en daarbinnen voldoende ruimte is voor professionals om inhoudelijke keuzes te maken. Uiteindelijk zorgt beheersing daarmee voor ruimte en vertrouwen.

Expertise: een optimaal functionerende afdeling bedrijfsvoering voegt daadwerkelijk waarde toe aan de organisatie. Dat doen ze met slim ingerichte processen, specifieke expertise die elders in de organisatie niet beschikbaar zijn en door een vliegwiel te zijn voor doorontwikkeling. Niet losgezongen van het primaire proces maar in verbinding.

De functie

De directeur bedrijfsvoering is, samen met de algemeen directeur, verantwoordelijk voor het realiseren van de strategische doelstellingen, het vertalen van het strategisch bestuursbeleid naar meerjarenbeleid voor de diverse scholen en het strategisch adviseren van het bestuur.

Daarnaast is de directeur bedrijfsvoering verantwoordelijk voor het voorbereiden van de planning & control, de integrale bedrijfsvoering en het leidinggeven aan de medewerkers van de onderwijsondersteuning.

Verder heeft hij/zij nauw contact met de bestuurder en geeft advies en eventuele verbetervoorstellen als het gaat om beleidsontwikkeling.

Taken directeur bedrijfsvoering

Taken en verantwoordelijkheden van de directeur bedrijfsvoering:

Mens & Organisatie

- Stuurt hiërarchisch de medewerkers van de afdeling bedrijfsvoering en de medewerker directiesecretariaat aan.

Inhoudelijk

- Draagt bij aan de ontwikkeling van de organisatiestrategie.
- Vertaalt de strategie naar het afdelingsplan bedrijfsvoering.
- Richt (werk)processen in of verbetert deze, harmoniseert.
- Waarborgt naleving van het organisatiebeleid, incl. wet- en regelgeving.

Bedrijfsvoering

- Stelt financiële kaders voor begrotingen en stuurt het begrotingsproces en de begrotingssystematiek aan.
- Stuurt op integrale wijze op de begroting van de ondersteunende diensten.

Ondersteuning

- Is verantwoordelijk voor de totstandkoming van de begroting van het bestuursbureau, op basis van de input van vestigingen/algemeen directeur.

Ontwikkelopgave directeur bedrijfsvoering

Het professionaliseren van de gebundelde ondersteunende diensten voor het benutten van de voordelen vraagt om het verder ontwikkelen, uitwerken en implementeren van een besturingsfilosofie.

Het neerzetten van deze organisatie vraagt een eenduidige aansturing van ondersteunende diensten, in de vorm van de directeur bedrijfsvoering en intensieve samenwerking met de algemeen directeur. Voor de directeur bedrijfsvoering is dat enerzijds een opdracht voor het draaiende houden van de operatie en anderzijds een opdracht voor het doorontwikkelen van de ondersteunende diensten. Door de interim directeur bedrijfsvoering wordt een plan van aanpak, fasering en een langetermijnvisie op de ondersteunende diensten opgesteld. Dit plan bevat een beschrijving hoe onderdelen stapsgewijs op Trivium-niveau worden geïntegreerd.

Functie-eisen

- hbo+ werk- en denkniveau
- leidinggevende ervaring in een (eind)verantwoordelijke functie
- managementtalent met overzicht; procesmatig sterk, zet zaken 'in lijn'
- achtergrond in Finance of HR met uitstekende kennis van financiën
- ervaring in of goede kennis van onderwijsprocessen
- analytisch vermogen, een helikopterblik, overziet het speelveld
- communicatief sterk, snel in contact, samenwerkingsgericht
- gericht op verantwoordelijkheden laag in de organisatie te leggen, weet expertise van medewerkers te benutten
- oog voor de specifieke context van de regio Oost-Groningen.

Kwaliteiten en eigenschappen

Als directeur bedrijfsvoering ben jij:

- energiek, je hebt pit en bent proactief
- positief ingesteld, optimistisch en je straalt dat uit
- relativerend, nuchter, realistisch
- dienstverlenend en klantgericht
- ondernemend, creatief, je denkt in mogelijkheden
- besluitvaardig, je kunt besluiten goed uitleggen
- sociaal vaardig en verbindend, toegankelijk en zichtbaar
- stimulerend, je laat medewerkers mee denken en verantwoordelijkheid nemen
- empathisch en werkelijk geïnteresseerd in mensen
- een teamspeler, je kunt goed samenwerken op verschillende niveaus: intern, extern
- omgevings- en organisatiesensitief, je kunt schakelen tussen verschillende niveaus.

Arbeidsvoorwaarden

Functie:	directeur bedrijfsvoering 0.8-1.0 fte
Bevoegd gezag:	Stichting Scholengroep Trivium
Ingangsdatum:	zo spoedig mogelijk maar uiterlijk 1 augustus 2025
Salarisschaal:	schaal 14 CAO VO
Dienstverband:	tijdelijke aanstelling van 1 jaar met uitzicht op een aanstelling voor onbepaalde tijd.

3. Procedure & planning

Begeleiding

Roos Bloemberg zal deze procedure vanuit Pool Management begeleiden. Haar collega, Caren Japenga, is ook betrokken bij deze procedure.

Informatie

Op www.pool-management.nl vind je een beknopte vacaturetekst en een digitaal informatiepakket, waarin het organisatie- en functieprofiel en de planning zijn opgenomen.

Uiteraard is ook online veel informatie te vinden over de organisatie:

- www.scholengroeptrivium.nl voor meer informatie over de scholengroep.
- www.scholenopdekaart.nl: onder Ubbo Emmius en Dollard College.

Solliciteren

Zie jij jezelf als directeur bedrijfsvoering bij Stichting Scholengroep Trivium en ben je enthousiast over de uitdagingen die daarbij horen? Solliciteer dan uiterlijk

17 februari 2025 via de sollicitatiebutton op onze website. Je kunt jouw motivatiebrief en cv richten aan de bestuurder, mevrouw Ineke de Roo, Voorzitter College van Bestuur Stichting Scholengroep Trivium.

Planning

Sollicitatieperiode	24 januari t/m 17 februari 2025
Preselectiegesprekken	Vrijdag 21 februari 2025
1 ^e gespreksronde	Dinsdag 4 maart 2025 (middag)
2 ^e gespreksronde	Maandag 10 maart 2025 (middag)
Arbeidsvoorwaardengesprek	Nader te bepalen
Ontwikkelassessment (optioneel)	Nader te bepalen
Definitief benoemingsbesluit	Nader te bepalen

Contactgegevens

Pool Management
Wethouder Beversstraat 185
7543 BK Enschede

Roos Bloemberg
06-3366 4041
roos.bloemberg@pool-management.nl

Secretariaat
Mariska Compagnie
06-2787 6815
mariska.compagnie@pool-management.nl