

Organisatie- en functieprofiel

Rector-bestuurder



Stichting Waardenborch
Holten en Goor

Dicht bij jou



Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 Informatie over De Waerdenborch	3
De Waerdenborch	3
Missie en kernwaarden	3
De organisatie	4
Hoofdstuk 2 Informatie over de functie	5
Ontstaan vacature	5
Arbeidsvoorwaarden	5
Opdracht voor de rector-bestuurder	5
Wie is de nieuw te benoemen rector-bestuurder?	6
Wat vragen we van de nieuwe rector-bestuurder?	6
Hoofdstuk 3 Procedure en planning	7
Begeleiding	7
Informatie	7
Solliciteren	7
Planning	7
Contactgegevens	7

1. Informatie over De Waerdenborch

De Waerdenborch

Onder Stichting Waerdenborch, statutair gevestigd in de gemeente Rijssen-Holten, valt SG De Waerdenborch, een scholengemeenschap voor openbaar voortgezet onderwijs met locaties in Holten en Goor. Het onderwijsaanbod bestaat uit de afdelingen vmbo, havo en vwo. De Waerdenborch heeft 1.595 leerlingen (1.243 leerlingen locatie Holten, 352 leerlingen locatie Goor), voor wie ca. 225 personeelsleden gezamenlijk werken aan kwalitatief goed en passend onderwijs. De verwachting is dat het aantal leerlingen nog verder daalt en daarna stabiliseert op ruim 1.500 leerlingen. De Waerdenborch vervult een streekfunctie voor centraal Overijssel. Beide vestigingen, Holten en Goor, zijn goed bereikbaar met het openbaar vervoer.

Missie en kernwaarden – Goed onderwijs: dicht bij jou!

Openbaar onderwijs betekent bij De Waerdenborch nadrukkelijk onderwijs van en voor iedereen. Dat betekent niet alleen dat iedereen welkom is, maar ook dat iedereen evenveel kansen krijgt en op een gelijkwaardige manier behandeld wordt. De basis van het onderwijs ligt dan ook in aandacht voor elkaar, wederzijds respect en vertrouwen. Daarnaast is er bij De Waerdenborch aandacht voor talent. Iedere leerling heeft talent. Door de leerling te leren leren, leren kiezen én leren leven krijgt hij/zij bij De Waerdenborch volop de ruimte om die talenten te ontdekken en te laten groeien.

De kernwaarden van De Waerdenborch zijn: gelijkwaardigheid en gelijke kansen, vrijheid, ontmoeting, eigenaarschap en verantwoordelijkheid. Deze waarden zijn vertaald naar 5 richtinggevende principes voor het onderwijs:

➤ **Laat zien wat je kunt**

We kijken tijdens het toelatingsproces zorgvuldig naar wat het beste bij jou past. Gedurende jouw tijd bij ons blijven we je voortgang nauwlettend volgen. Samen met jou en je familie bespreken we welke leerroute jou de beste kansen biedt.

➤ **Jij doet er toe!**

Kennis opdoen is ontzettend belangrijk voor de rest van je leven. Maar het is zeker niet allesbepalend. In de tijd dat je bij ons bent, ontwikkel jij je ook sociaal en emotioneel. Dat jij als zelfstandig individu met een eigen mening, zelfinzicht en een doel voor ogen onze school verlaat, dát is voor ons minstens zo belangrijk. Bij de activiteiten, in en buiten de les, hebben we daar de nodige aandacht voor.

➤ **Samen aan het stuur!**

Niet iedereen is hetzelfde, we hebben te maken met veel verschillende meningen, wensen en leer- en ontwikkelbehoeften. We hebben aandacht voor jou als mens, jouw behoeften, soms in je leerproces en soms ook in het leven daaromheen. Jij wordt gezien als individu en jouw leerproces en het slagen daarvan staat centraal, juist ook als jouw leerweg afwijkt van de gemiddelde route. Bij ons kun je kiezen aan welke leeractiviteiten en -doelen jij wilt werken. Daar maken we afspraken over met jou. Je leert dus ook om zelf keuzes te maken en verantwoordelijkheid te dragen voor jouw leerproces.

➤ **We leren overal**

Leren doe je overal; in school, maar vooral ook daarbuiten. We zoeken daarom bewust naar leeractiviteiten die buiten de school plaatsvinden maar die binnen de lessen een plek kunnen krijgen.

➤ **Samen maken we de school**

We zijn individueel en gezamenlijk verantwoordelijk voor de ontwikkeling van leerlingen en de school. In deze ontwikkeling trekken we met elkaar op, nemen leerlingen en medewerkers initiatieven en verantwoordelijkheid, staan beiden open voor feedback en spreken ze elkaar aan op de keuzes die ze maken. De Waerdenborch wil duidelijk maken waar zij voor staat en waardoor zij zich laat inspireren.

Organisatie

De Waerdenborch valt als openbare scholengemeenschap voor voortgezet onderwijs onder het bestuur van Stichting Waerdenborch. De rector-bestuurder vormt het bevoegd gezag van de school. De directeur onderwijs en de directeur organisatie hebben de dagelijkse leiding. Samen met de teamleiders vormen zij het managementteam.

Beide locaties zijn verdeeld in teams, die elk onder leiding staan van een teamleider, met vaste docenten en leerlingen. Er zijn vijf teamleiders:

Teamleider vmbo (basis-kader-mavo)/ leerlingenzaken onderbouw

Teamleider vmbo (basis-kader-mavo)/ leerlingenzaken bovenbouw

Teamleider havo 1-5

Teamleider vwo 1-6

Teamleider Goor

Ter ondersteuning van de organisatie beschikt De Waerdenborch over de stafdiensten: Onderwijs & Kwaliteit, Personeel & Organisatie, Financiën, ICT & Facilitair, Roosterplanning & Administratie, PR & Communicatie en het Directiesecretariaat.

De Raad van Toezicht is de werkgever van de rector-bestuurder en houdt toezicht op de manier waarop het bestuur van De Waerdenborch zijn taak uitoefent. De school heeft verder een ouderraad, een leerlingenparlement en een medezeggenschapsraad.

Het organogram van de organisatie is opgenomen in het digitaal informatiepakket.

2. Informatie over de functie

Ontstaan vacature

De huidige rector-bestuurder heeft met ingang van 1 januari 2025 een bestuursfunctie elders aangenomen. Vanaf deze datum wordt de functie van rector-bestuurder tot 1 juni 2025 ingevuld door een interim-rector-bestuurder.

Arbeidsvoorwaarden

Functie:	rector-bestuurder
Baanomvang	1.0 fte, tot 0.8 fte is bespreekbaar
Bevoegd gezag:	Stichting Waerdenborch
Ingangsdatum:	1 juni 2025
Salarisschaal:	het salaris is conform de cao bestuurders funderend onderwijs
Dienstverband:	tijdelijke aanstelling met uitzicht op een aanstelling voor onbepaalde tijd

Opdracht voor de rector-bestuurder

Als rector-bestuurder sluit je aan bij de ontwikkelingsfase van de school en geef je vanuit een duidelijke visie op onderwijs leiding/sturing aan het proces naar kwalitatief goed en toekomstgericht onderwijs. Een stip op de horizon zetten, zodat voor iedereen duidelijk wordt in welke realistische stappen de gestelde doelen bereikt worden: dat is waar jij goed in bent.

- Je bouwt verder aan de sociale cohesie op alle niveaus binnen de organisatie waarbij verbinding, samenhang en werkplezier samengaan.
- Je verkent diverse vormen van samenwerking met andere organisaties, je versterkt de samenwerking met externe partners.
- Beide locaties komen op korte termijn in aanmerking voor nieuwbouw waar jij als rector-bestuurder nauw betrokken bij raakt. Jij ziet erop toe dat de nieuwbouw functioneel goed aansluit bij de visie van De Waerdenborch. De plannen voor de nieuwbouw in Holten zijn al vergevorderd.
- Je bent intern en extern het gezicht van De Waerdenborch, neemt deel aan het bestuurlijk overleg met de gemeente, onderhoudt contacten met de gemeente (o.a. nieuwbouw, samenwerkingsverbanden), met andere scholen (po, mbo en ho) en met ondernemersverenigingen.
- De Waerdenborch heeft een regionale functie; de school beoogt om alle leerlingen te bedienen met een zo breed mogelijk aanbod. Jij ziet daarop toe.
- Je draagt zorg voor een financieel gezonde en toekomstbestendige organisatie.

De nieuwe rector-bestuurder werkt graag met een heel betrokken team in een regionale setting en ziet hierin kansen om de genoemde opdrachten te realiseren. Een mooie kans ook om samen met de collega's verder te bouwen aan de school als een goede, plezierige, professionele organisatie.

Wie is de nieuw te benoemen rector-bestuurder?

- een verbindend en inspirerend onderwijskundig leider, zichtbaar in de organisatie en daarbuiten
- een doorpakker, stevig, resultaatgericht met oog voor de medewerkers
- sensitief voor de behoeften van medewerkers en het proces
- heeft een helikopterblik, biedt structuur en focus, kan prioriteren
- authentiek: een natuurlijk leider met overwicht en inlevingsvermogen
- hard op de inhoud, zacht(er) op het proces en de mens
- stimuleert/benut de kwaliteiten van de medewerkers, geeft vertrouwen en autonomie
- is ondernemend, heeft lef en moed om te handelen, is alert en daadkrachtig
- heeft een positieve instelling, ziet snel kansen en weet op creatieve wijze complexe problemen op te lossen, toont veerkracht bij tegenslag

Wat vragen we van de nieuwe rector-bestuurder?

- ervaring als eindverantwoordelijk leidinggevende in het onderwijs (vo, hbo, mbo)
- uitstekend op de hoogte van eigentijds voortgezet onderwijs en spreekt de taal van het (voortgezet) onderwijs
- ervaring met het managen van verandertrajecten
- een onderwijskundig gedreven leider, sterk in het vertalen en uitdragen (intern én extern) van de visie en processen, samen met de directeur onderwijs.
- een strategisch, analytisch leider, die op verschillende niveaus kan schakelen
- heeft organisatievermogen, inzicht en daadkracht waardoor processen goed lopen
- financieel goed onderlegd
- kent de bedrijfsvoeringprocessen in het onderwijs rondom financiën, formatie en onderwijslogistiek (planning en roostering, basis op orde) en overziet de impact van besluiten
- binding of affiniteit met de regio waarin de school staat
- de intentie om zich voor langere tijd aan de school te verbinden om zo de continuïteit en stabiliteit van de organisatie te borgen

...en kan hiervan concrete voorbeelden geven vanuit de eigen praktijk.

3. Procedure en planning

Begeleiding

Roos Bloemberg begeleidt deze procedure. Zij is adviseur bij Pool Management. Haar collega Anne Jan van den Dool is ook betrokken bij deze procedure.

Informatie

Informatiepakket

Op www.pool-management.nl vind je een digitaal informatiepakket. Hierin staan de vacature, het organogram, het jaarverslag 2023, de schoolgids, dit organisatie- en functieprofiel en de planning van deze procedure.

Website

Kijk op: www.onderwijsinspectie.nl voor het inspectierapport van De Waerdenborch. Informatie over De Waerdenborch: www.waerdenborch.nl.

Vragen?

Voor inhoudelijke informatie over de functie kun je contact opnemen met Roos Bloemberg, adviseur Pool Management (Onderwijs Search). Je kunt haar bereiken via de mail: roos.bloemberg@pool-management.nl of telefonisch via 06-33 66 40 41.

Solliciteren

Zie jij jezelf als rector-bestuurder van De Waerdenborch en ben je enthousiast over de uitdagingen die daarbij horen? Upload je sollicitatie dan uiterlijk 27 januari 2025 via de sollicitatiebutton op de website van Pool Management. Je kunt jouw motivatiebrief en cv richten aan de heer Ben Kokhuis, voorzitter Raad van Toezicht.

Planning

Sluiting sollicitatieperiode	Maandag 27 januari 2025
Preselectiegesprekken	Maandag 3 februari 2025
1 ^e ronde gesprekken	Maandag 24 februari 2025
Assessment	Woensdag 26 februari 2025
2 ^e ronde gesprekken	Vrijdag 7 maart 2025
Arbeidsvoorwaardengesprek	Maandag 10 maart 2025

Contactgegevens

Pool Management Onderwijs Search B.V.
Wethouder Beversstraat 185
7543 BK Enschede

Roos Bloemberg
06-3366 4041
roos.bloemberg@pool-management.nl

Secretariaat
Mariska Compagnie
06-2787 6815
mariska.compagnie@pool-management.nl