



Organisatie- en functieprofiel

**Directeur
De Hef**

Rotterdam



Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 Informatie over De Hef	3
De Hef	3
Missie en visie	4
Organisatie	4
Ontwikkelingen op De Hef	4
Hoofdstuk 2 Informatie over de functie	5
Opdracht voor de directeur	5
Kwaliteiten en eigenschappen	6
Functie-eisen	6
Arbeidsvoorwaarden	5
Hoofdstuk 3 Procedure & planning	7
Begeleiding	7
Informatie	7
Solliciteren	7
Planning	7
Contactgegevens	7

1. Informatie over De Hef

De Hef

De Hef is een veilige en gewaardeerde school op de hoek van de wijken Hillesluis, Bloemhof en Afrikaanderwijk in Rotterdam-Zuid. De school heeft een modern gebouw met goed ingerichte theorie- en praktijklokalen en een prachtige sporthal. Hier volgen ruim 500 leerlingen onderwijs op het vmbo, zowel binnen de beroepsgerichte als de theoretische leerweg (mavo) en ISK. De Hef biedt onderwijs aan in de sectoren Techniek (PIE en BWI), Economie & Ondernemen en Zorg & Welzijn.

Het vmbo slaat een brug tussen het basisonderwijs, het middelbaar onderwijs en het bedrijfsleven door afspraken over doorlopende leerlijnen. Er wordt met de omgeving en andere scholen samengewerkt om samen een vangnet en een springplank te vormen voor de leerlingen in Rotterdam-Zuid. Zij worden uitgedaagd door ze kennis te laten maken met vakmanschap, zowel in de school door persoonlijk meesterschap van het personeel, als daarbuiten door stages en excursies in het bedrijfsleven.

De Hef is niet alleen bijzonder vanwege de mooie buitenkant, maar vooral door wat er binnen gebeurt. Op De Hef wordt alles uit leerlingen gehaald wat erin zit en het liefst nog meer. Er werkt een hecht en gemotiveerd team, met enthousiaste mensen die veel vertrouwen hebben in een mooie toekomst voor alle leerlingen, want iedereen beschikt over bijzondere talenten. De slogan van De Hef is niet voor niets: *De Beste van Zuid*.

De Hef is onderdeel van SNZ en valt onder Stichting BOOR. Samen met het Einstein Lyceum, OSG Hugo de Groot en het Olympia College, vertegenwoordigen wij het complete aanbod van openbaar voortgezet onderwijs in Rotterdam-Zuid. Vanuit die identiteit staan wij mede aan de basis van het Rotterdam van morgen. Zeker in deze tijd, nu Zuid in beweging komt en de versnellende vernieuwing actueler is dan ooit, ontstaat er een belangrijke opgave voor het onderwijs om aan te haken en mee te vernieuwen. Wij vinden dat onze leerlingen op Zuid, het verdienen om mee te gaan in die vernieuwing. Sterker nog, zij moeten die vernieuwing in de toekomst zelf vormgeven. Om dat te bereiken, leggen we de lat voor onszelf hoog. Met uitdagend en ambitieus onderwijs, in constante verbinding met de maatschappij, willen wij onze leerlingen opleiden tot betrokken en zelfbewuste jongvolwassenen.

Missie en visie

Elke school formuleert haar eigen ambities en doelen die passen bij de specifieke situatie en verwachtingen die gesteld worden aan de school en passen bij de kernwaarden van Stichting BOOR. De Hef staat voor verbinding, aandacht, kwaliteit en veiligheid. In de directe omgeving van de school krijgen deze waarden betekenis. De Hef stelt haar brugfunctie centraal. De visie op onderwijs is ook zichtbaar in het logo van de school:

- Op De Hef werken we samen
- Op De Hef verheffen we onze leerlingen tot een hoger niveau
- Op De Hef verbinden we met elkaar en onze omgeving.

Organisatie

De Hef heeft een schoolleiding die bestaat uit een directeur met drie afdelingsleiders, die verantwoordelijk zijn voor de onderbouw, de bovenbouw en de ISK. Daarnaast wordt er gewerkt met verschillende coördinatoren.

De directeur van De Hef legt verantwoording af aan de rector van SNZ en maakt daardoor deel uit van de kerndirectie SNZ.

Ontwikkelingen op De Hef

De Hef is een school met veel potentie (kleurrijk en kansrijk) met leuke leerlingen en betrokken docenten. De school is zeer multicultureel en staat in verbinding met de stad en de wereld. De verwachtingen liggen hoog: leerlingen worden kansen geboden (opstroom), maar bij de verschillende vakken kan er nog meer uit de leerlingen gehaald worden. De nieuwe directeur is zichtbaar en betrokken en weet talenten en kwaliteiten van medewerkers aan te boren om het maximale uit deze leerlingen te halen.

Op de school is de basis op orde en het team stabiel. Het is nu tijd om de volgende stap te zetten en de school op verschillende gebieden naar een hoger plan te tillen. Het motto: *De Beste van Zuid* moet op verschillende fronten - zoals de leskwaliteit (activerende didactiek), gebruik van moderne technieken en PR - de komende periode vorm gaan krijgen. Van de nieuwe directeur wordt gevraagd dit proces aan te sturen, met aandacht voor het versterken van een professionele cultuur waarbinnen constructief samengewerkt wordt aan de benodigde kwaliteitsverbetering en het stimuleren van innovatie. Dit alles binnen een duidelijk normatief kader (werkafspraken) waarnaar gehandeld wordt.

Op dit moment wordt al hard gewerkt aan reeds ingezette verbeteringen (o.a. bespreekcultuur, lesbezoeken en collegiale consultatie). De ingezette koers moet voortgezet worden, waarbij het belangrijk is dat het personeel betrokken en meegenomen wordt. Ten slotte zal de positie van de mavo binnen de school de komende jaren verstevigd worden.

2. Informatie over de functie

Opdracht voor de directeur

De directeur gaat door op de ingeslagen weg, zodat er op De Hef verder kan worden gewerkt aan kwalitatief goed en toekomstgericht onderwijs. Van deze directeur wordt gevraagd om op inspirerende en enthousiaste wijze leiding te geven aan de school - in verbinding met het team - waarin constructief samengewerkt wordt. Zo kan er vanuit een duidelijke visie op onderwijs en onderwijskundig leiderschap aan de kwaliteit van het onderwijs gewerkt worden. Dit op basis van het schoolplan 2024-2028 en in verbinding met medewerkers, leerlingen, ouders, de wijk, de stad Rotterdam en de wereld.

Dit alles gebeurt binnen een duidelijk normatief kader, waarbij iedereen zich gezien en gehoord voelt. Tegelijkertijd is er ruimte voor de onderwijsprofessionals het onderwijs te verdiepen en te verrijken, om leerlingen uit te dagen in het vergaren van kennis en het aanleren van vaardigheden. De directeur stimuleert innovatie en verstevigt de positie van de mavo binnen de school.

De nieuwe directeur is een natuurlijk en mensgerichte leider die zichtbaar is in de school, voorbeeldgedrag vertoont en de intentie heeft zich langdurig aan de school te verbinden. Deze directeur is in staat bij te dragen aan de realisatie van een professionele cultuur waarbij afspraken nageleefd worden en medewerkers verantwoordelijkheid nemen en elkaar aanspreken wanneer de situatie daarom vraagt.

Kwaliteiten en eigenschappen

De directeur van De Hef

- is sociaal, empathisch, toegankelijk en zichtbaar in de school;
- heeft aantoonbare leidinggevende kwaliteiten en ervaring als schoolleider;
- kan vanuit een duidelijke visie anderen inspireren en enthousiasmeren en meenemen in de noodzakelijke onderwijskundige ontwikkelingen;
- voelt zich betrokken bij de doelgroep, heeft een warm hart voor leerlingen en medewerkers en is bekend met het onderwijs binnen een multiculturele context;
- is omgevingssensitief en kan de belangen van de school op goede wijze vertegenwoordigen in de buitenwereld (o.a. met po en mbo) binnen een grootstedelijke context;
- heeft het vermogen op strategisch niveau te opereren, denkt analytisch, luistert goed, stelt de juiste vragen en kan snel acteren als de situatie daarom vraagt;
- weet de professionaliseringsslag binnen De Hef verder vorm te geven en communiceert daarbij duidelijk en transparant zowel intern als extern;
- voert strategisch personeelsbeleid gericht op persoonlijke groei en behoud van medewerkers;
- is koersvast en vertoont voorbeeldgedrag (het morele kompas van de school);
- biedt duidelijkheid maar ook ruimte en vertrouwen voor het nemen van initiatief;
- is gericht op samenwerking zowel binnen de school als binnen SNZ en is van toegevoegde waarde binnen het strategisch overleg in de kerndirectie;

- kan anderen binnen de school in hun kracht zetten en zorgt ervoor dat er vanuit constructieve samenwerking het beste onderwijs gegeven wordt aan deze doelgroep;
- vindt balans tussen warmte en zakelijkheid vanuit verbinding met behoud van relatie.

Functie-eisen

Dit is wat wij vragen van de nieuw te benoemen directeur:

- affiniteit met de doelgroep;
- leidinggevende ervaring in het onderwijs;
- geeft leiding aan de verandering naar een professionele cultuur met een duidelijk normatief kader;
- stimuleert innovatie;
- versterkt als boegbeeld van de school de positionering van De Hef;
- weet onder alle omstandigheden het overzicht en de rust te behouden;
- communiceert zorgvuldig en duidelijk, betreft en hoort daarbij anderen;
- een warm gevoel bij de stad Rotterdam en specifiek Rotterdam-Zuid;
- academisch werk- en denkniveau is een pré.

Arbeidsvoorwaarden

Functie:	Directeur
Ingangsdatum:	Zo snel als mogelijk, maar uiterlijk 1 mei 2025
Omvang:	1 fte
Salarisschaal:	Schaal 14
Dienstverband:	Tijdelijk dienstverband van 1 jaar met de mogelijkheid om bij goed functioneren het contract om te zetten in een contract voor onbepaalde tijd.

3. Procedure & planning

Begeleiding

Susan Zandbergen begeleidt deze procedure. Zij is adviseur bij Pool Management. Haar collega Klaas Pool is ook betrokken bij deze procedure.

Informatie

Informatiepakket

Op www.pool-management.nl vind je een digitaal informatiepakket met daarin het organisatie- en functieprofiel en de planning. Kijk voor verdere informatie over de organisatie en de scholen op www.rvcdehef.nl, www.snz.nl en www.boor.nl

Vragen?

Voor inhoudelijke informatie over de functie kun je contact opnemen met Susan Zandbergen, adviseur Pool Management (Onderwijs). Je kunt haar bereiken via 06-14292312 of via de mail: susan.zandbergen@pool-management.nl.

Solliciteren

Zie jij jezelf als directeur van De Hef en ben je enthousiast over de uitdagingen en kansen die daarbij horen? Solliciteer dan uiterlijk maandag 6 januari via de sollicitatiebutton op onze website. Je kunt jouw motivatiebrief en cv richten aan de heer M.P. Smale, rector SNZ.

Planning

Sollicitatieperiode	19 december 2024 t/m 6 januari 2025
Preselectiegesprekken	Week 2 en 3
1 ^e ronde gesprekken	Dinsdag 28 januari 2025
2 ^e ronde gesprekken	Donderdag 30 januari 2025
Arbeidsvoorwaardengesprek	Uiterlijk 31 januari 2025
Definitief benoemingsbesluit	Uiterlijk 31 januari 2025

Contactgegevens

Adviseur

Susan Zandbergen
06-14292312
susan.zandbergen@pool-management.nl

Secretariaat

Christa Haasewinkel
06-20120395
christa.haasewinkel@pool-management.nl