

Organisatie- en functieprofiel

Directeur Groene Hart Lyceum Alphen aan den Rijn



Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 Informatie over het Groene Hart Lyceum	3
Het Groene Hart Lyceum	3
Missie en visie	3
Organisatie	3
Ontwikkelingen	4
 Hoofdstuk 2 Informatie over de functie	 5
Ontstaan vacature	5
Arbeidsvoorwaarden	5
Opdracht voor de directeur	5
Functie-eisen	5
Kwaliteiten en eigenschap	6
 Hoofdstuk 3 Procedure en planning	 7
Begeleiding	7
Informatie	7
Solliciteren	7
Planning	7
Contactgegevens	7

Het Groene Hart Lyceum

Het Groene Hart Lyceum staat in Alphen aan den Rijn en trekt leerlingen aan uit de wijde omgeving. Bijna 1.700 leerlingen volgen havo- of vwo-onderwijs. Er werken ruim 150 medewerkers. Het Lyceum is sinds 2020 gehuisvest in een nieuw schoolgebouw. Het gebouw is kleurig en open en straalt een warme sfeer uit, die uitnodigt tot leren.

Op het Groene Hart Lyceum staat uitdagend leren centraal. Leerlingen worden uitgedaagd om telkens een stapje extra te doen en het beste uit zichzelf te halen. Leerlingen die aanleg hebben voor de bètavakken kunnen op de havo en het atheneum het Technasium volgen om theorie en praktijk van de technische vakken aan elkaar te verbinden. Vanaf de brugklas worden de klassieke talen Grieks en Latijn aangeboden aan de gymnasiumleerlingen. De Cambridge-examens bereiden de leerlingen voor op een wereld waarin het Engels een steeds grotere rol speelt.

Het Groene Hart Lyceum maakt deel uit van SCOPE-scholengroep (Stichting SCOPE scholengroep voor (protestants-)christelijk en katholiek onderwijs te Alphen aan den Rijn en omstreken). SCOPE-scholengroep is de grootste onderwijsorganisatie in Alphen aan den Rijn en omstreken en bestaat uit twaalf basisscholen, een school voor speciaal onderwijs, de christelijke scholengemeenschap Groene Hart met vier vestigingen, de Groene Hart Praktijkschool en de katholieke scholengemeenschap Ashram College met twee vestigingen.

Missie en visie

Het Groene Hart Lyceum is een christelijke school. Vanuit deze christelijke achtergrond wordt veel waarde gehecht aan respect en zorg voor elkaar, veiligheid, samenwerking en ontwikkeling. Dit zijn kernbegrippen in het dagelijks doen en laten. Ze vormen het uitgangspunt voor het onderwijs. Het onderwijs is erop gericht dat leerlingen hun talenten ontplooiën op intellectueel, cultureel, fysiek en sociaal gebied. De leerlingen leren en ervaren dat ze ertoe doen, voor elkaar, voor de school en voor de samenleving. Op het Groene Hart Lyceum krijgen alle kinderen de ruimte om hun talenten te ontdekken en te ontwikkelen. Daarbij is het contact tussen medewerkers en leerlingen open en gezellig.

Organisatie

De schoolleiding bestaat uit een directeur, zes afdelingsleiders en een locatieleider die leidinggeeft aan het onderwijsondersteunend personeel.

Het Groene Hart Lyceum is onderdeel van de SCOPE scholengroep. Bij SCOPE scholengroep werken, verdeeld over de scholen en het bestuurskantoor, zo'n 1000 medewerkers. Ruim 750 docenten en leerkrachten geven les aan ongeveer 7.600 leerlingen. Naast de docenten en leerkrachten zijn er nog veel meer mensen direct en indirect met het onderwijs en de zorg voor de leerlingen bezig.

Ontwikkelingen

Het Groene Hart Lyceum is een school waar de zaken op orde zijn. De school is financieel gezond, de onderwijskwaliteit is goed en de informatievoorziening is duidelijk. De school is goed georganiseerd. Er werken enthousiaste mensen en de onderlinge samenwerking op de werkvloer is goed. De school heeft in Alphen aan den Rijn een goede naam en leerlingen vinden het een fijne, veilige plek.

Het is tijd om een volgende stap te zetten. We zoeken een directeur die het goede van de school behoudt en aanstuurt op verdergaande professionalisering, autonomie en het versterken van onderwijskundig leiderschap.

Cruciale elementen hiervan zijn onder andere:

- ruimte bieden aan talenten en kwaliteiten die aanwezig zijn binnen de school;
- anderen betrekken bij besluitvorming/organiseren van inspraak en tegenspraak (ook voor leerlingen);
- sturing vanuit vertrouwen gericht op samenwerking;
- het zien en waarderen van medewerkers;
- het vieren van successen en het leren van fouten;
- een open en transparante cultuur waarbij flexibel ingespeeld kan worden op de actualiteit en noodzakelijke veranderingen soepel doorgevoerd kunnen worden;
- een passende organisatiestructuur met een duidelijke taakverdeling binnen de schoolleiding en het vertonen van rolgebonden (voorbeeld)gedrag.

2. Informatie over de functie

Ontstaan vacature

Het Groene Hart Lyceum is op zoek naar een nieuwe directeur. Dit als gevolg van het vertrek van de huidige directeur aan het eind van vorig schooljaar. Op dit moment neemt een interim-directeur waar.

Arbeidsvoorwaarden

Functie:	Directeur
Bevoegd gezag:	SCOPE scholengroep
Ingangsdatum:	In overleg, maar uiterlijk met ingang van schooljaar 2025-2026
Omvang:	1 fte
Salarisschaal:	Schaal 14 (met ruimte voor een toelage)
Dienstverband:	Tijdelijk dienstverband van 1 jaar met de mogelijkheid om bij goed functioneren het contract om te zetten in een contract voor onbepaalde tijd.

Opdracht voor directeur

- De school verder ontwikkelen tot een professionele leergemeenschap waarin open en transparant op basis van gelijkwaardigheid gecommuniceerd wordt, men gewaardeerd wordt en ruimte is om te leren.
- Toegankelijk, zichtbaar en actief betrokken bij de school zijn, maar ook ruimte bieden aan anderen via het organiseren van inspraak en tegenspraak.
- De slogan van de school "Uitdagend leren" vanuit een duidelijke visie op onderwijs handen en voeten geven en samen met de medewerkers een eigentijdse invulling geven aan het onderwijs en het pedagogisch didactisch handelen.
- Zorgen dat het Groene Hart Lyceum een aantrekkelijke school met een heldere profilering blijft voor leerlingen en medewerkers waar aandacht is voor ontwikkeling en persoonlijke groei.

Functie-eisen

De nieuw te benoemen directeur:

- heeft ervaring in het onderwijs en het geven van leiding aan onderwijsprofessionals;
- blijft de schoolleiding stimuleren dat er op eenduidige wijze samengewerkt wordt en vanuit een gezamenlijk kader leidinggegeven wordt;
- kan onder alle omstandigheden het overzicht en de rust behouden en zorgvuldig en duidelijk communiceren;
- is een onderwijskundig leider die oprecht luistert naar signalen van leerlingen, medewerkers en ouders;
- bevordert een professionele cultuur binnen de school en binnen SCOPE waarbij op een respectvolle wijze feedback gegeven wordt;

- is een netwerker en kan de belangen van het Groene Hart Lyceum en SCOPE goed behartigen;
- denkt in mogelijkheden en biedt ruimte voor nieuwe ideeën en initiatieven;
- onderschrijft de christelijke grondslag van de school en is in staat deze uit te dragen;
- heeft een academisch werk- en denkniveau.

Kwaliteiten en eigenschappen

De nieuwe directeur van het Groene Hart Lyceum is:

- betrouwbaar, voorspelbaar en consequent;
- toegankelijk, empathisch en benaderbaar;
- iemand die kan inspireren en in staat is een sfeer te creëren die de potentie aan initiatieven aanboort en mensen enthousiasmeert;
- iemand met oog voor talent die daar gebruik van maakt en anderen waardeert;
- iemand die goed kan luisteren, vragen stelt en open staat voor andere meningen;
- duidelijk en gestructureerd (procesmatig sterk), maar ook creatief en flexibel als de situatie daarom vraagt;
- onderwijskundig sterk en in staat de ontwikkeling van activerende didactiek en het uitdagend leren naar een naar een hoger plan te tillen;
- een verbindende factor tussen de school en de wereld om ons heen;
- reflectief op eigen handelen en goed in staat feedback te geven en te ontvangen;
- in staat een professionele cultuur te bevorderen waarin de balans tussen het bieden van ruimte en het handhaven van regels goed wordt bewaakt.

3. Procedure en planning

Begeleiding

Susan Zandbergen begeleidt deze procedure. Zij is adviseur bij Pool Management. Haar collega Anne Jan van den Dool is ook betrokken bij deze procedure.

Informatie

Op www.pool-management.nl vind je een digitaal informatiepakket met daarin het organisatie- en functieprofiel en de planning.

Kijk voor verdere informatie over de organisatie en de scholen www.scopescholen.nl en www.groenehartscholen.nl

Voor inhoudelijke informatie over de functie kun je contact opnemen met Susan Zandbergen, adviseur Pool Management (Onderwijs), via 06-14292312 of per mail: susan.zandbergen@pool-management.nl.

Solliciteren

Zie jij jezelf als de nieuwe directeur van het Groene Hart Lyceum en ben je enthousiast over de uitdagingen en kansen die daarbij horen? Solliciteer dan uiterlijk maandag 11 november via de sollicitatiebutton op onze website. Je kunt jouw motivatiebrief en cv richten aan de heer Frits Hoekstra, voorzitter van het College van Bestuur van SCOPE Scholengroep.

Planning

Sollicitatieperiode	11 oktober t/m 11 november 2024
Preselectiegesprekken	Week 46
1 ^e ronde gesprekken	19 november 2024
2 ^e ronde gesprekken	25 november 2024
Arbeidsvoorwaardengesprek	Nader te bepalen
Definitief benoemingsbesluit	Nader te bepalen

Contactgegevens

Adviseur

Susan Zandbergen
06-14292312
susan.zandbergen@pool-management.nl

Secretariaat

Christa Haasewinkel
06-20120395
christa.haasewinkel@pool-management.nl