

Organisatie- en functieprofiel

Locatiedirecteur h/v en beoogd rector Pax Christi College

PAX

Druten



Inhoudsopgave

| | |
|--|----------|
| Hoofdstuk 1 Informatie over Pax Christi College | 3 |
| Pax Christi College | 3 |
| Missie en visie | 3 |
| Kernwaarden | 3 |
| De organisatie | 4 |
| Hoofdstuk 2 Informatie over de functie | 5 |
| Ontstaan vacature | 5 |
| Arbeidsvoorwaarden | 5 |
| Opdracht voor de locatiedirecteur en beoogd rector | 5 |
| Kwaliteiten en eigenschappen | 6 |
| Functie-eisen | 6 |
| Hoofdstuk 3 Procedure en planning | 7 |
| Begeleiding | 7 |
| Informatie | 7 |
| Solliciteren | 7 |
| Planning | 7 |
| Contactgegevens | 7 |

1. Informatie over Pax Christi College

Pax Christi College

Het Pax Christi College in Druten is een school met ruim 200 medewerkers (ca.160 fte) waar ruim 1.500 leerlingen goed onderwijs volgen op drie locaties:

- Pax Coothstraat voor vmbo-b/k, vmbo-k/t, vmbo-t/havo
- Pax Klepperheide voor havo/vwo en vwo
- Pax Junior in Beneden-Leeuwen, een breed instroompunt voor leerlingen leerjaar 1 en 2 vmbo-b/k vmbo-k/t, vmbo-t/havo en havo/vwo.

Door demografische krimp is de verwachting dat het leerlingenaantal van de school in de toekomst zal stabiliseren op ongeveer 1.400. Op dit moment wordt gewerkt aan een plan voor nieuwbouw van het Pax Christi College.

Missie en visie

Het Pax Christi College is een school met modern en eigentijds onderwijs vanuit de visie van Ondernemend Leren: groeimindset, betekenisvol leren en eigenaarschap.

Het motto van het Pax Christi College is daarom: '**onderzoek, ontwikkel, onderneem!**'

Groeimindset: Pax daagt leerlingen uit hun talenten, kennis en vaardigheden te ontwikkelen en te groeien in hun houding tegenover andere mensen, werk en omgeving.

Betekenisvol leren: door een onderzoekende houding te stimuleren. Leerlingen gaan begrijpen waarom ze iets leren en hoe ze het geleerde (stof en vaardigheden) kunnen toepassen. Docenten laten leerlingen ook zien wat de samenhang is tussen verschillende vakken.

Eigenaarschap: leerlingen leren om zelf regie te nemen over hun leerproces waarbij doelen stellen en behalen en proactief handelen leidende principes zijn. Leerlingen worden hierin geholpen doordat ze zelf ontdekken wie ze zijn en waar ze staan. Ze leren om de juiste vragen te stellen, te reflecteren. Daarin worden de leerlingen gecoacht en kunnen ze keuzes maken binnen de maatwerkuren.

Kernwaarden

Het Pax Christi College heeft daarnaast de volgende kernwaarden geformuleerd, de basis waarop de medewerkers van de school willen werken:

Open blik

We zijn onbevangen en ontvankelijk naar onszelf, naar anderen en de omgeving. Vanuit een nieuwsgierige onderzoekende houding zetten we in op persoonlijke en professionele groei.

Initiatiefrijk

We signaleren proactief mogelijkheden, creëren kansen en ondernemen. We werken oplossingsgericht samen met elkaar en met onze omgeving.

Positiviteit

We gaan uit van elkaars beste intenties en stimuleren een plezierig werk- en leerklimaat. We kijken naar wat wél kan. We zetten in op samenwerking binnen het collectief en vanuit consensus richting het individu.

Doelgericht

Gedreven werken we efficiënt en effectief toe naar doelen waarbij de onderlinge verwachtingen helder zijn. Vanuit voortgangs- en procesbewaking sturen we tijdig bij en zetten door waar nodig.

Vertrouwen

Wij kunnen van elkaar op aan, zijn gewetensvol, integer en discreet. We handelen transparant en consistent. Er is ruimte om elkaar aan te spreken op verantwoordelijkheden. Afspraken komen we na en we communiceren tijdig. We gaan uit van elkaars beste intenties.

De organisatie

Pax is de regioschool van het Land van Maas en Waal. Het onderwijsaanbod is breed met vmbo, havo en vwo. De vmbo-locatie en het instroompunt in Beneden-Leeuwen worden aangestuurd door de locatiedirecteur van het vmbo, de nieuw te benoemen locatiedirecteur stuurt de havo/vwo-locatie aan.

Na het vertrek van de huidige rector aan het begin van schooljaar 2025-2026 is de locatiedirecteur havo/vwo in potentie ook de overkoepelende rector. De beide locatieleiders vormen samen met de zes afdelingsleiders het MT.

voCampus

Het Pax Christi College maakt deel uit van de overkoepelende stichting voCampus, een schoolbestuur met 14 scholen voor voortgezet onderwijs in het Rijk van Nijmegen en het Land van Maas en Waal.

voCampus biedt medewerkers en leerlingen de ruimte om te ontdekken, te kiezen en te bewegen zoals het hen past onder het motto: *Op de campus is alles binnen je bereik*. De veertien scholen vormen een kleurrijk geheel. De scholen bevinden zich in de ontwikkelingsfase waarin oude patronen worden losgelaten om voorbereid te zijn op de steeds veranderende toekomst. Daarvoor moet je contact maken met de maatschappij, bedrijven en organisaties om levensecht te leren en van waarde te zijn voor de regio.

voCampus wordt bestuurd door een tweehoofdig College van Bestuur. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het bestuur. Elke school heeft een eigen medezeggenschapsraad (MR) en er is stichtingsbreed een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR). Iedere school kent een schooldirectie met een directeur/rector aan het hoofd. De rector vertegenwoordigt de school in het directieteam (DT) van Stichting @voCampus. Binnen de vastgestelde bestuurskaders is er veel ruimte voor de scholen om eigen beleid te voeren.

2. Informatie over de functie

Ontstaan vacature

Na het aanvaarden van een functie elders binnen de stichting wordt de functie van locatiedirecteur vanaf schooljaar 2024-2025 ingevuld door een interim-locatiedirecteur. In schooljaar 2025-2026 gaat het Pax naar een tweehoofdige directie. De locatiedirecteur Klepperheide (havo/vwo) wordt dan rector van de gehele school in nauwe samenwerking met de locatiedirecteur Coothstraat (vmbo).

Arbeidsvoorwaarden

| | |
|----------------|--|
| Functie: | locatiedirecteur h/v en beoogd rector 1.0 fte, tot 0.8 fte is bespreekbaar |
| Bevoegd gezag: | College van Bestuur voCampus |
| Ingangsdatum: | 1 maart 2025, of eerder indien mogelijk |
| Salarisschaal: | schaal 14 CAO-VO, als rector schaal 15 CAO-VO |
| Dienstverband: | tijdelijke aanstelling met uitzicht op een vaste aanstelling |

Opdracht voor de locatiedirecteur havo/vwo

- Met je onderwijskundige visie (en ervaring) weet je het onderwijsaanbod te behouden binnen de financiële kaders en waar nodig te reorganiseren.
- Je evalueert de ingezette stappen en stuurt van daaruit op meer eigentijds onderwijs, maatwerk en ondernemend leren.
- Je maakt verbinding met de regio en je speelt in op de aanwezige behoefte richting een meer praktijkgerichte havo.

Opdracht voor de beoogd rector

- De behoefte aan een heldere en gedeelde visie is groot, waarbij een stip op de horizon wordt gezet en het voor iedereen duidelijk wordt in welke realistische stappen de gestelde doelen bereikt worden.
- Daarnaast speelt profilering van de school in de regio een rol: een positieve en veilige school met eigentijds onderwijs. Je omarmt de visie van Ondernemend Leren en stuurt op meer onderwijsinnovatie binnen de context van de school/de regio.
- Je bent betrokken bij de dorpsgemeenschap van Druten, doet mee in het bestuurlijk overleg met de gemeente, onderhoudt contacten met burgemeester en wethouders en met regionale ondernemers.
- Het Pax Christi College heeft een regionale functie waarbij het de uitdaging is om alle leerlingen te bedienen met een zo breed mogelijk aanbod.
- Je draagt zorg voor een financieel gezonde organisatie.
- Je maakt actief deel uit van voCampus en bent van toegevoegde waarde in het directieteam.

De nieuwe locatiedirecteur en beoogd rector vindt het leuk om te werken met een heel betrokken team in een regionale setting en ziet kansen om het bovenstaande te

realiseren. Een mooie kans om samen met de collega's verder te bouwen aan de school als een goede, plezierige, professionele organisatie.

Kwaliteiten en eigenschappen

De nieuw te benoemen locatiedirecteur en beoogd rector...

- zoekt de verbinding met de regio, houdt daarvan, richt zich op interne en externe samenwerking
- luistert goed, is nieuwsgierig naar het hoe en waarom
- sluit aan bij de ontwikkelingsfase van de school en kan van daaruit de school verder brengen en de stappen zichtbaar maken
- heeft een helikopterblik, biedt structuur en focus, kan prioriteren
- is een natuurlijk leider, heeft overwicht, is transparant en communiceert duidelijk
- is authentiek en mensgericht, staat snel met anderen in verbinding en voelt door eigen ervaring snel aan wat er nodig is in de school
- stimuleert en benut de kwaliteiten van de medewerkers, geeft vertrouwen en autonomie
- heeft lef en moed om te handelen, is alert en daadkrachtig als de situatie erom vraagt
- weet op creatieve wijze complexe problemen op te lossen
- is zichtbaar in de organisatie, voor medewerkers, leerlingen en hun ouders
- heeft een positieve instelling, ziet snel kansen
- is trots op de school en straalt dat uit.

Functie-eisen

De nieuw te benoemen locatiedirecteur en beoogd rector...

- heeft feeling met de regio waarin de school staat (zonder zelf uit de regio te hoeven komen)
- heeft ervaring als (eind)verantwoordelijk leidinggevende in het onderwijs
- heeft goede kennis van een havo- en vwo-organisatie (als locatiedirecteur), heeft ook kennis van het vmbo
- is een onderwijskundig gedreven leider, kan de aanwezige visie zichtbaar maken en met verve intern en extern in heldere stappen uitdragen
- kent de bedrijfsvoeringprocessen in het onderwijs rondom financiën, formatie en onderwijslogistiek (planning en roostering, basis op orde) en overziet de impact van besluiten
- is financieel goed onderlegd
- kan goed organiseren, heeft inzicht en daadkracht waardoor processen goed lopen
- heeft de intentie om zich voor langere tijd aan de school te verbinden om zo de continuïteit en stabiliteit van de organisatie te borgen
- is een strategisch, analytisch leider, die op verschillende niveaus kan schakelen
- formuleert mondeling en schriftelijk goed en gemakkelijk
- heeft de moed om *out of the box* te denken en te handelen

...en kan hiervan concrete voorbeelden geven vanuit de eigen praktijk.

3. Procedure en planning

Begeleiding

Roos Bloemberg begeleidt deze procedure. Zij is adviseur bij Pool Management. Haar collega Susan Zandbergen is ook betrokken bij deze procedure.

Informatie

Informatiepakket

Op www.pool-management.nl vind je een digitaal informatiepakket. Hierin staan de vacature, dit organisatie- en functieprofiel en de planning van deze procedure. Als je uitgenodigd bent voor een preselectiegesprek is een verslag van gesprekken met medewerkers van het Pax Christi College beschikbaar.

Website

Kijk op: www.onderwijsinspectie.nl voor het inspectierapport van het Pax Christi College in Druten.

Vragen?

Voor inhoudelijke informatie over de functie kun je contact opnemen met Roos Bloemberg, adviseur Pool Management (Onderwijs Search). Je kunt haar bereiken via de mail: roos.bloemberg@pool-management.nl of telefonisch via 06-33 66 40 41.

Solliciteren

Zie jij jezelf als locatiedirecteur h/v en beoogd rector op het Pax Christi College en ben je enthousiast over de uitdagingen die daar bij horen? Upload je sollicitatie dan uiterlijk 24 oktober via de sollicitatiebutton op de website van Pool Management. Je kunt jouw motivatiebrief en cv richten aan de heer Paul Loermans, rector Pax Christi College.

Planning

| | |
|---------------------------------|------------------|
| Sluiting sollicitatieperiode | 24 oktober 2024 |
| Preselectiegesprekken | 28 oktober 2024 |
| 1 ^e ronde gesprekken | 4 november 2024 |
| 2 ^e ronde gesprekken | 6 november 2024 |
| 3 ^e ronde gesprekken | 13 november 2024 |
| Arbeidsvoorwaardengesprek | 15 november 2024 |
| Ontwikkelassessment (optioneel) | Nader te bepalen |

Contactgegevens

Pool Management Onderwijs Search B.V.
Wethouder Beversstraat 185
7543 BK Enschede

Roos Bloemberg
06-3366 4041
roos.bloemberg@pool-management.nl