



Organisatie- en functieprofiel

Afdelingsleider OSG Hugo de Groot

Rotterdam



Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 Informatie over OSG Hugo de Groot	3
De Hugo	3
Missie en visie	3
Organisatie	4
Ontwikkelingen	4
Hoofdstuk 2 Informatie over de functie	5
Ontstaan vacature	5
Arbeidsvoorwaarden	5
Opdracht voor de afdelingsleider	5
Kwaliteiten en eigenschappen	5
Functie-eisen	6
Hoofdstuk 3 Procedure & planning	7
Begeleiding	7
Informatie	7
Solliciteren	7
Planning	7
Contactgegevens	7

1. Informatie over OSG Hugo de Groot

De Hugo

OSG Hugo de Groot (De Hugo) is een school voor voortgezet onderwijs in Rotterdam-Zuid, waar 775 leerlingen onderwijs volgen op de mavo, havo, het vwo of ISK. Op De Hugo werken bevlogen docenten met veel passie en een warm hart voor deze leerlingen die veelal afkomstig zijn uit Rotterdam-Zuid. Op De Hugo ontmoeten deze leerlingen met verschillende achtergronden en verschillende levensovertuigingen elkaar. De school is daarnaast een oefenplaats om leerlingen voor te bereiden op hun leven buiten de school in onze diverse samenleving. Leerlingen worden uitgedaagd open te staan voor het onbekende en gestimuleerd nieuwsgierig te zijn naar de ander. Door met elkaar in gesprek te gaan en elkaars standpunten te bevragen, ontwikkelen de leerlingen hun eigen opvattingen en vormen zij een democratische houding.

Op De Hugo streeft men naar een brede ontwikkeling van de leerlingen, waarbij ze niet alleen cognitief en sociaal-emotioneel uitgedaagd worden. Er is ook aandacht voor kunst, sport en burgerschap. Vanuit deze stevige basis worden leerlingen voorbereid op het vervolgonderwijs en hun plek in de maatschappij.

Als openbare school heeft De Hugo de ambitie om de leerlingen de best mogelijke opleiding te bieden op mavo-, havo- en vwo-niveau. Een uitstekende vooropleiding voor het mbo, hbo en de universiteit.

Missie en visie

De Hugo is onderdeel van Scholengroep Nieuw Zuid en valt onder het bestuur van Stichting BOOR. De missie van BOOR is om maximale kansen te creëren voor kinderen en jongeren in Rotterdam en omgeving. Zo worden zij volwassen wereldburgers die bijdragen aan een rechtvaardige samenleving en weten hoe zij hun talenten daarvoor kunnen benutten. Het onderwijs op de scholen draagt bij aan de talentontwikkeling van iedere leerling. Daarvoor heeft BOOR de volgende kernwaarden:

- Maximale talentontwikkeling
- Actieve pluriformiteit
- Nieuwsgierig, betrokken en toekomstgericht
- Naleving van kinderrechten
- Sterke binding met de samenleving

Passend bij deze kernwaarden formuleert elke school van BOOR haar eigen ambities en doelen die passen bij de specifieke situatie en verwachtingen die gesteld worden aan de school. De Hugo heeft voor de komende vier jaar de volgende kernwaarden gedefinieerd:

- Wereldgericht
- Inclusief
- Excelleren
- Vertrouwen
- Duurzaam

Organisatie

Op De Hugo bestaat de schoolleiding uit een directeur en een managementteam van vier afdelingsleiders. Zij zijn verantwoordelijk voor de brugklassen, mavo, havo/vwo en ISK.

De Hugo is onderdeel van de Scholengroep Nieuw Zuid (SNZ), samen met het Einstein Lyceum, RVC de Hef en het Olympia College. SNZ vertegenwoordigt het complete openbaar voortgezet onderwijs in Rotterdam-Zuid.

SNZ en daarmee De Hugo vallen onder het bestuur van Stichting BOOR. Bij deze stichting zijn alle scholen voor openbaar (speciaal) basisonderwijs en voortgezet (speciaal) onderwijs in Rotterdam aangesloten. Iedere dag krijgen meer dan 30.000 leerlingen in Rotterdam onderwijs op een school van Stichting BOOR.

Ontwikkelingen

De Hugo is een school met veel potentie (kleurrijk en kansrijk), leuke leerlingen en betrokken docenten. De school is zeer multicultureel en staat in verbinding met de stad en de wereld. Na een turbulente periode met veel wisselingen in de schoolleiding is het voor alle betrokkenen bij OSG Hugo de Groot belangrijk dat er weer rust komt in de school, zodat er gewerkt kan worden aan kwalitatief goed onderwijs, waarin ruimte is voor verrijking en verdieping. De schoolleiding heeft een belangrijke rol in de vormgeving van dit proces: er is aandacht voor het creëren van een passende professionele cultuur, waarin constructief samengewerkt wordt.

Daarnaast zal De Hugo verhuizen naar een andere locatie en wordt de naam van de school gewijzigd in het Stedelijk Lyceum Rotterdam. Deze school komt samen met de Hogeschool Rotterdam in één pand, een unieke constructie in Nederland. De verwachting is dat deze transitie in de zomer van 2026, dus met ingang van schooljaar 2026-2027 plaats zal vinden.

Op verschillende gebieden is vooruitgang nodig. Daar wordt op dit moment heel hard aan gewerkt. Samen met een nieuwe afdelingsleider wordt er ook een nieuwe directeur geworven. De ingezette koers zal door de nieuwe schoolleiding voortgezet worden met nadruk op de kwaliteit van de lessen en aansluiting op de mogelijkheden die de stad en technologische ontwikkelingen bieden. Daarnaast zal de school zich voorbereiden op de overstap naar het Stedelijk Lyceum Rotterdam, waar ook onderwijs in de afdelingen havo, vwo en ISK wordt aangeboden.

2. Informatie over de functie

Ontstaan vacature

We zijn op zoek naar een afdelingsleider voor de mavo-afdeling. Dit als gevolg van het vertrek van de huidige afdelingsleider. Zij vertrekt als de nieuwe afdelingsleider start en is bereid deze in te werken en haar werkzaamheden zorgvuldig over te dragen.

Arbeidsvoorwaarden

Functie:	Afdelingsleider
Bevoegd gezag:	Stichting BOOR
Ingangsdatum:	Zo snel als mogelijk maar uiterlijk 1 januari 2025
Omvang:	0,8-1 fte
Salarisschaal:	Schaal 12 CAO VO
Dienstverband:	Tijdelijk dienstverband van 1 jaar met de mogelijkheid bij goed functioneren een contract voor onbepaalde tijd.
Bijzonderheden:	Een deel van de aanstelling kan gevuld worden met een kleine lesgevende of andersoortige taak.

Oprichting voor de afdelingsleider

De afdelingsleider voor de mavo-afdeling is in staat om de kwaliteitsslag die op De Hugo gemaakt moet worden, mede vorm te geven. Dit door processen rondom de verbetering van de kwaliteit van de lessen te organiseren en in te regelen.

De nieuwe afdelingsleider is een onderwijskundig leider die zichtbaar is in de school en voorbeeldgedrag toont. Samen met de andere leden van de schoolleiding in staat rust te brengen in de school en bij te dragen aan de realisatie van een professionele cultuur, waarbij afspraken nageleefd worden, medewerkers verantwoordelijkheid nemen en elkaar aanspreken wanneer de situatie daarom vraagt.

De afdelingsleider mavo draagt bij aan de implementatie van een nieuw onderwijsconcept en werkt mee aan de transitie van OSG Hugo de Groot naar het nieuwe Stedelijk Lyceum Rotterdam. Na deze transitie zal de teamstructuur herzien worden.

Kwaliteiten en eigenschappen

De afdelingsleider mavo van De Hugo en later het Stedelijk Lyceum Rotterdam

- is sociaal, empathisch, toegankelijk en zichtbaar in de school;
- is betrouwbaar en consequent in de aansturing van het personeel;
- ziet het als een uitdaging en vindt het leuk om zich de komende periode hard te maken voor de transitie van De Hugo naar het Stedelijk Lyceum Rotterdam;
- is ontwikkelingsgericht en in staat de processen voor het verbeteren van de leskwaliteit te organiseren;
- kan vanuit een gezamenlijke visie anderen inspireren en enthousiasmeren en meenemen in de noodzakelijke onderwijskundige ontwikkelingen;

- voelt zich betrokken bij de doelgroep, heeft een warm hart voor leerlingen en medewerkers en heeft ervaring/affiniteit met het onderwijs binnen een multiculturele context;
- heeft goede communicatieve vaardigheden: luistert goed, stelt de juiste vragen en kan snel acteren als de situatie daarom vraagt;
- is in staat de professionaliseringslag op De Hugo verder vorm te geven en kan collega's motiveren en aanspreken als de situatie daarom vraagt;
- voert een personeelsbeleid gericht op persoonlijke groei en het behouden van medewerkers;
- is koersvast en vertoont voorbeeldgedrag;
- is gericht op samenwerking zowel binnen het MT als het eigen team;
- heeft strategisch inzicht en is organisatiesensitief in de besluitvorming;
- zorgt voor juiste en tijdige informatievoorziening aan leerlingen, ouders en teamleden;
- weet balans te vinden tussen warmte en zakelijkheid vanuit verbinding en met behoud van relatie.

Functie-eisen

Dit is wat de nieuw te benoemen afdelingsleider meebrengt:

- affiniteit met de doelgroep;
- ervaring in het onderwijs en het geven van leiding;
- kan binnen de schoolleiding bijdragen aan een eenduidige wijze van samenwerking en vanuit een gezamenlijk kader het mavo-team aansturen;
- weet onder alle (soms lastige) omstandigheden het overzicht en de rust behouden, door een zorgvuldige en duidelijke communicatie;
- onderwijskundig leiderschap - een echte aanpakker - die signalen van leerlingen, medewerkers en ouders oppakt en zorgt voor vooruitgang en stabiliteit;
- een warm gevoel bij de stad Rotterdam en specifiek Rotterdam-Zuid;
- hbo of academisch werk- en denkniveau.

3. Procedure & planning

Begeleiding

Susan Zandbergen begeleidt deze procedure. Zij is adviseur Onderwijs bij Pool Management. Haar collega Klaas Pool is ook betrokken bij deze procedure.

Informatie

Informatiepakket

Op www.pool-management.nl vind je een digitaal informatiepakket met daarin het organisatie- en functieprofiel en de planning.

Kijk voor verdere informatie over de organisatie en de scholen op www.snz.nl, www.boorbestuur.nl en www.osghugodegroot.nl.

Vragen?

Voor inhoudelijke informatie over de functie kun je contact opnemen met Susan Zandbergen, adviseur Onderwijs Pool Management. Je kunt haar bereiken via 06-14292312 of via de mail: susan.zandbergen@pool-management.nl.

Solliciteren

Zie jij jezelf als afdelingsleider mavo van OSG Hugo de Groot en ben je enthousiast over de uitdagingen en kansen die daarbij horen? Solliciteer dan uiterlijk maandag 14 oktober 2024 via de sollicitatiebutton op www.pool-management.nl. Je kunt jouw motivatiebrief en cv richten aan de heer C. van Dalen, directeur a.i. van OSG Hugo de Groot.

Planning

Sollicitatieperiode	23 september t/m 14 oktober 2024
Preselectiegesprekken	Week 42
1 ^e ronde gesprekken	Vrijdag 18 oktober
2 ^e ronde gesprekken	Woensdag 23 oktober
Arbeidsvoorwaardengesprek	Uiterlijk vrijdag 25 oktober
Definitief benoemingsbesluit	Uiterlijk vrijdag 1 november

Contactgegevens

Adviseur

Susan Zandbergen
06-1429 2312
susan.zandbergen@pool-management.nl

Secretariaat

Christa Haasewinkel
06-2012 0395
christa.haasewinkel@pool-management.nl